



J.E. JAIMES  
INGENIEROS

INFORME DE

# Sostenibilidad

PACTO GLOBAL



2023

# Indice

# J.E. JAIMES INGENIEROS



**1.**  
NUESTRO REPORTE  
DE SOSTENIBILIDAD



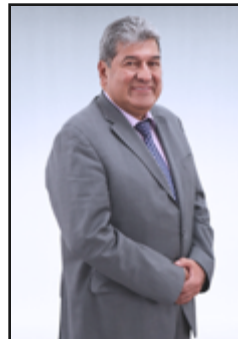
**5.**  
DERECHOS  
HUMANOS



**2.**  
ASÍ NOS  
ORGANIZAMOS



**6.**  
ESTÁNDARES  
LABORALES



**3.**  
GOBERNANZA



**7.**  
MEDIO AMBIENTE



**4.**  
EVALUACIÓN  
DE RIESGOS



**8.**  
ANTICORRUPCIÓN





# 1.

## NUESTRO REPORTE DE SOSTENIBILIDAD

Seguimos las directrices de la Normativa nacional/local sobre sostenibilidad y nos basamos en el marco de Global Reporting Initiative (GRI). Esto significa que nuestros informes están alineados con las normas y estándares reconocidos a nivel nacional y global en materia de sostenibilidad.

Sin embargo, es importante destacar que en este momento, no hemos llevado a cabo ninguna verificación de las métricas o la información comunicada en este cuestionario.





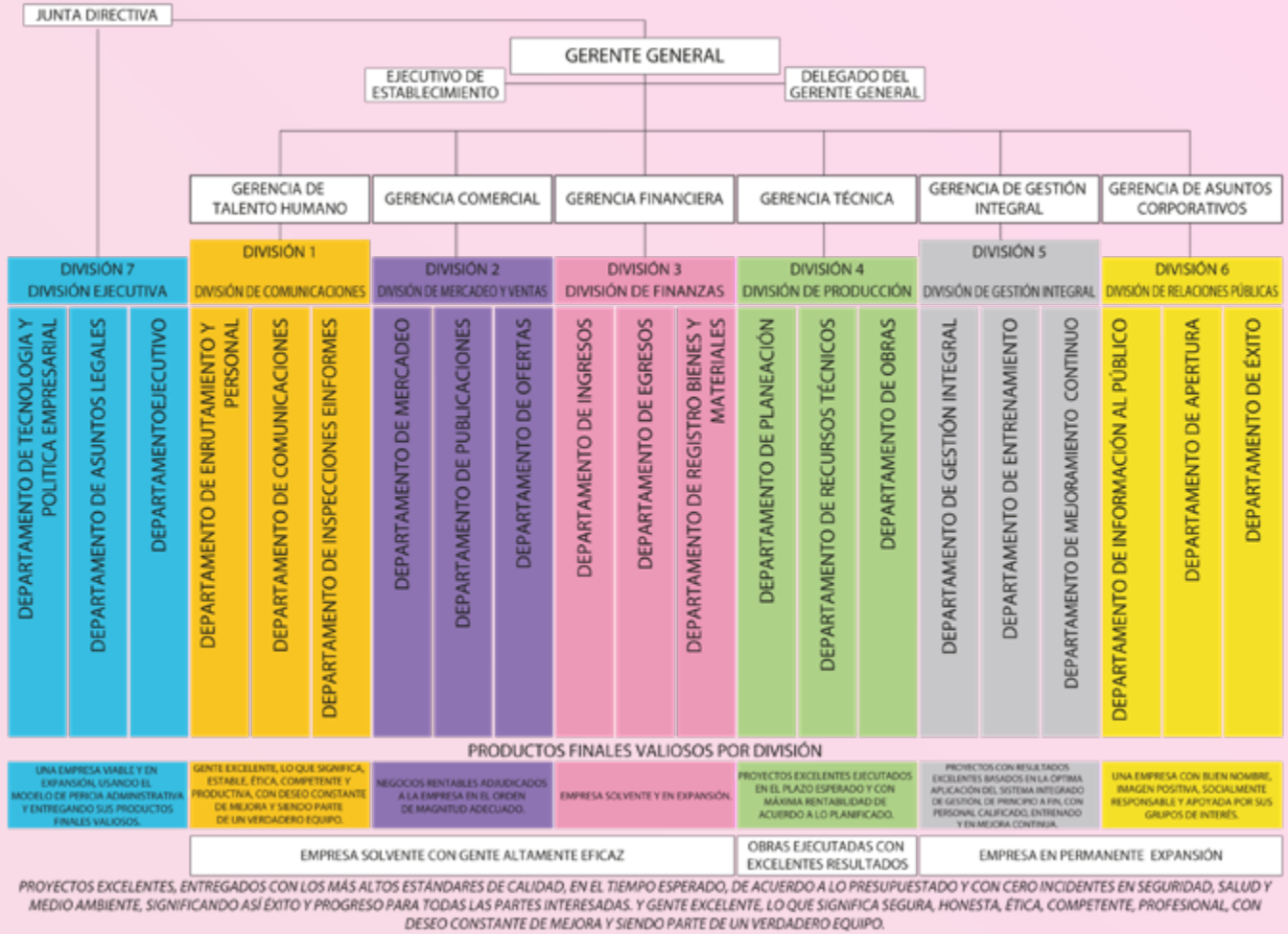
**2.**

**ASÍ NOS  
ORGANIZAMOS**



# GOBIERNO CORPORATIVO

Contamos con un organigrama que refleja nuestras líneas de comunicación y productos de cada área.



## Nuestra Junta Directiva



Este formato contiene los Estándares GRI vigentes a la fecha 1 de febrero de 2023 que se realiza la descarga del documento.

Es el máximo órgano de gobierno de la empresa, nuestra Junta Directiva está compuesta por 10 miembros ejecutivos de diferentes áreas de la organización, algunos ejercen solo como socios y otros como colaboradores directos establecidos en cargos gerenciales, quienes se nombran y ratifican por Asamblea General de Accionistas de acuerdo a los estatutos de la compañía. La Junta Directiva está compuesta por 3 mujeres y 7 hombres.



Además de la Junta Directiva contamos con diversos órganos internos que se encargan de trabajar a diario en colaboración de la Gerencia General para lograr lo mejor como empresa. Estos órganos son: Comité de Gerentes, Comité Consultivo, Comité de Innovación, Comité Paritario de Salud, Comité de Impacto, Comité de Compras.



# 3.

# GOBERNANZA

La alta dirección de nuestra empresa emite una declaración sobre la relevancia del desarrollo sostenible, que destaca la tolerancia cero a la corrupción, aprueba los objetivos de sostenibilidad de la organización, supervisa los informes ambientales, sociales y de gobierno y revisa periódicamente los riesgos potenciales relacionados con el modelo de negocio.



Contamos con un compromiso declarado públicamente con respecto a los siguientes temas de sostenibilidad:

Derechos Humanos

Cambio Climático

Gestión Climática

Desempeño Económico

Gestión Ambiental



## CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

Ser socialmente responsable se ha convertido en nuestro mejor estilo de vida. Un estilo saludable que a diario nos abre puertas a nivel local, nacional e internacional; que nos permite garantizar nuestra mejor gestión en cada actividad que emprendemos. Nos complace presentar nuestro octavo informe anual de sostenibilidad, que no es otra cosa que la recopilación de acciones que de manera desinteresada desarrollamos, buscando la construcción de comunidades más prosperas, de una sociedad más justa y equitativa y un país con más y mejores oportunidades para todos. Nuestro informe de sostenibilidad se convierte en la mejor carta de presentación que nos garantiza la continuidad y expansión como empresa, para así continuar “GENERANDO PODER A LA IDEAS” a todos nuestros grupos de interés. Nuestro propósito como compañía es lograr una mejora continua implementando los 10 principios de Pacto Global, enmarcados en nuestros 5 pilares corporativos y los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la ONU. Soñamos con un futuro sostenible, con tecnologías amigables con el medio ambiente, relaciones y negocios transparentes, respeto a la dignidad humana y la generación de valor compartido.

¡Bienvenidos a un recorrido por nuestra gestión!



Contamos con un código de conducta que enmarca nuestro actuar en materia de sostenibilidad.

## CÓDIGO DE CONDUCTA

Este documento simboliza un propósito empresarial y un compromiso personal que asumimos responsablemente; nos aseguramos de que todo el equipo de trabajo conozca, entienda y aplique su contenido con el ánimo de mantener los más altos estándares éticos y productivos, para el desarrollo de relaciones interpersonales y empresariales vigorosas y benéficas.

Teniendo por hecho que en J.E. Jaimes Ingenieros S.A mantenemos y promovemos el respeto por los derechos humanos y el Derecho Internacional Humano (DIH), presentamos nuestro Código de ética:

**NOS COMPROMETEMOS AL ESTRICTO CUMPLIMIENTO DE TODAS LAS LEYES APLICABLES A NUESTROS NEGOCIOS.**

En todas las actividades desarrolladas por J.E. Jaimes Ingenieros S.A. escogemos el avance de ellas en un ambiente de juego limpio con nuestros grupos de interés, y con el total cumplimiento de cada uno de los valores considerados en la carta de valores de nuestra empresa.

Adicionalmente, en J.E. Jaimes Ingenieros S.A trabajamos con el direccionamiento de una política integrada que reúne los puntos más importantes para tener una gestión impecable, excelente y dentro de los costos y plazos programados; se garantiza así la satisfacción de nuestros clientes y demás grupos de interés.

En J.E. Jaimes Ingenieros S.A. tenemos un especial interés por la obtención de nuestros resultados, por ello cumplimos con los estándares de integridad, tanto al interior como al exterior de la organización.





Frente a la lucha contra la corrupción, también aplica nuestro código de conducta, pero además contamos con un mecanismo completo en tema Sarlaft de acuerdo a la normatividad colombiana.

Hemos designado a un grupo responsable de supervisar cada uno de estos temas de sostenibilidad.



Para derechos humanos, estándares laborales y medio ambiente, hemos designado personas específicas para estos roles, quienes hacen parte de diferentes áreas de la organización. Si bien su influencia es moderada en términos de los resultados, desempeñan un papel importante en asegurarse de que cumplamos con nuestros compromisos en estas áreas.

En términos de la lucha contra la corrupción, contamos con un Oficial de Cumplimiento quien tiene una influencia directa en los niveles más altos de la organización, lo que significa que estamos firmemente comprometidos en prevenir y combatir cualquier forma de corrupción en nuestra empresa.





# 4.

# SOBRE LOS PROCESOS DE EVALUACIÓN DE RIESGOS EN LA EMPRESA



En los riesgos asociados a los derechos humanos, estándares laborales y medio ambiente contamos con procesos en avance que nos permiten identificar y gestionar los riesgos de manera efectiva desde el ámbito de operaciones internas y en algunas situaciones se extiende la cadena de valor. Y en relación con los riesgos de corrupción, igualmente tenemos un proceso establecido. Este proceso se aplica tanto a nuestras operaciones internas como a nuestros proveedores y contratistas.

### Sobre cómo llevamos a cabo la evaluación de riesgos en relación con nuestros proveedores y otras relaciones comerciales:

En lo que respecta a los riesgos relacionados con los derechos humanos, los estándares laborales y los riesgos ambientales, hasta ahora no hemos realizado una revisión específica de nuestros proveedores y otras relaciones comerciales en estos aspectos.

En lo que concierne a los riesgos relacionados con la corrupción Hemos revisado a fondo a algunos de nuestros proveedores y contratistas.

### Cómo manejamos la debida diligencia en temas de sostenibilidad en la empresa:

Tenemos un proceso de debida diligencia establecido que se enfoca en identificar, prevenir, mitigar y reportar los impactos negativos reales y potenciales en temas de sostenibilidad. Este proceso se aplica específicamente a nuestras propias operaciones y a nuestros proveedores en relación con los riesgos de corrupción.

### Así funciona nuestro proceso para que los trabajadores planteen sus preocupaciones sobre la conducta de la empresa:

De manera interna contamos con un proceso bastante accesible e informal en donde los colaboradores pueden utilizar los reportes de conocimiento que les permite reportar cualquier inquietud o preocupación de manera confidencial y segura, permitiéndonos abordar y resolver cualquier problema que surja en estas áreas críticas. Queremos asegurarnos que todos los colaboradores se sientan cómodos al plantear preocupaciones y que se promueva una cultura de transparencia y responsabilidad. Comunicamos este proceso a todos los empleados en los idiomas locales, garantizando que sea accesible y comprensible para todos.

Este proceso está específicamente diseñado para nuestros empleados, por lo que no está disponible para aquellos que no son empleados de la empresa, como proveedores, consumidores, comunidades y otras relaciones comerciales, para quienes tenemos disponible la "línea ética" que se encuentra en nuestra página web <https://jejaimes.com.co/>







# 5.

# DERECHOS HUMANOS



Compartimos los aspectos que nuestra empresa ha identificado como temas materiales en derechos humanos relacionados con nuestras operaciones y cadena de valor. Hemos considerado estos temas debido a su relevancia:

**Trabajo infantil:** Reconocemos la importancia de garantizar que no haya participación de niños en nuestro proceso de producción o cadena de suministro, y trabajamos activamente para prevenir esta práctica.

**Trabajo forzoso:** Nos comprometemos a evitar cualquier forma de trabajo forzoso en todas nuestras operaciones.

**No discriminación en materia de empleo y ocupación:** Promovemos un entorno de trabajo inclusivo y no toleramos la discriminación en ningún aspecto.

**Entorno de trabajo seguro y saludable:** La seguridad y la salud de nuestros empleados son de máxima importancia, por lo que nos esforzamos por mantener un entorno de trabajo seguro y saludable.

**Condiciones de trabajo (salarios, horas de trabajo):** Nos aseguramos de que las condiciones de trabajo, incluyendo salarios y horas de trabajo, sean justas y cumplan con los estándares adecuados.

**Igualdad de género y derechos de las mujeres:** Fomentamos la igualdad de género en todas nuestras operaciones y promovemos los derechos de las mujeres y niños en el lugar de trabajo.

Estos aspectos son fundamentales para nuestra empresa y están en el centro de nuestros esfuerzos para proteger y respetar los derechos humanos en toda nuestra cadena de valor.





# NUESTRA POSTURA EN RELACIÓN CON LOS DERECHOS HUMANOS

En este momento, no contamos con compromisos ni políticas específicas en estos ámbitos. Sin embargo, queremos destacar nuestro compromiso continuo con estos temas, estamos firmemente dedicados a desarrollar políticas relacionadas con la igualdad de género y los derechos de la mujer en los próximos dos años.

**Sobre nuestro compromiso con las partes interesadas afectadas en relación con temas de derechos humanos:**

Reconocemos la importancia de involucrar a las partes interesadas en estos asuntos críticos y estamos trabajando activamente en el desarrollo de enfoques colaborativos para abordarlos de manera efectiva.

**Conoce nuestra cartilla de Derechos Humanos aquí:**

[Clic aquí](#)





**Sobre quién recibe formación en relación con los temas de derechos humanos seleccionados:**

Reconocemos la importancia de sensibilizar y capacitar a nuestro personal en relación a los derechos humanos. Contamos con un curso en línea totalmente gratuito y abierto a todo el público interno y externo, el cual fue realizado en el 2022 por 59 colaboradores y 3 familiares.



**Así evaluamos los avances en la prevención y mitigación de los riesgos e impactos asociados a los temas de derechos humanos:**

No hemos identificado ni causado ningún impacto adverso durante este período. Por lo tanto, no ha sido necesario participar en la provisión o facilitación de remediación en estos temas.







6.

# ESTÁNDARES LABORALES



## EQUIDAD LABORAL

Durante el período de referencia, hemos logrado tener un 46% de mujeres en puestos gerenciales en nuestra empresa, lo que es un paso positivo hacia la igualdad de género en roles de liderazgo.



### **Acerca de nuestros compromisos y políticas en relación con los principios de Estándares laborales:**

Acerca de la libertad de asociación y reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva, actualmente no contamos con un compromiso ni una política establecida en este ámbito.

En cuanto al trabajo forzoso, el trabajo infantil y la no discriminación en materia de empleo y ocupación, en estos temas específicos, no tenemos compromisos ni políticas en este momento. Sin embargo, es importante destacar que estamos comprometidos en cumplir con los estándares laborales y en asegurarnos de que nuestras prácticas sean éticas y justas.

En relación con un entorno de trabajo seguro y saludable y las condiciones de trabajo, incluyendo salarios y horas de trabajo, sí, contamos con políticas establecidas que abordan estos aspectos.

### **Las medidas que hemos tomado durante el período de referencia para prevenir y mitigar los riesgos e impactos asociados a temas de estándares laborales:**

En cuanto al entorno de trabajo seguro y saludable, hemos llevado a cabo un proceso de auditoría y/o hemos implementado planes de acción correctiva para garantizar que nuestro entorno de trabajo sea seguro y saludable para nuestros empleados. Esto incluye la identificación y corrección de cualquier riesgo o incumplimiento relacionado con la seguridad y la salud en el lugar de trabajo.

En cuanto al entorno laboral seguro y saludable, la formación se brinda a nuestros colaboradores y contratistas, garantizando que estén al tanto de los procedimientos y prácticas necesarios para mantener un lugar de trabajo seguro y saludable.

### **Cómo evaluamos los avances en la prevención y mitigación de los riesgos e impactos asociados a temas de estándares laborales seleccionados:**

En lo que respecta al entorno de trabajo seguro y saludable, hemos realizado diversos procesos de auditorías internas e externas e implementado planes de acción correctiva. Esto nos ha permitido evaluar y mejorar los estándares en seguridad y salud, identificando y corrigiendo cualquier riesgo o incumplimiento.



# SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO

Presentamos un informe sobre las lesiones presentadas durante el 2022, accidentes sin días perdidos reportados 115, accidentes con uno o más días perdidos 25, lesiones por accidente laboral 140, índice de frecuencia 7/30.

Los principales tipos de lesiones por accidente laboral están marcados por golpes o contusiones en las manos, torcedura, esguince, heridas y trauma superficial en general. Tuvimos un total de 4.637.076. Millones de horas trabajadas.

No contamos con trabajadores que no sean empleados. Los peligros laborales que presentan un riesgo de lesión con grandes consecuencias, están enmarcados por riesgos locativos, por terreno irregular y por riesgo mecánico (golpes o atrapamientos con herramienta, equipos o materiales de la obra formaleas, acero, varillas, estructura de torres, andamios, equipos y herramienta menores).

Dentro de las medidas tomadas o proyectadas para eliminar estos peligros y minimizar riesgos mediante la jerarquía de control realizamos campañas de cuidado de manos, en cuanto a parte locativa tenemos áreas delimitadas – senderos y áreas peatonales y capacitaciones en riesgo locativo, capacitación en formaleas, capacitación en uso de taladro y canguro.

Además, tomamos medidas proyectadas para eliminar otros peligros laborales y minimizar riesgos, como la modificación de ciertos documentos como la matriz de elementos de protección personal adaptando equipos que garanticen la vida y la seguridad. Las tasas fueron calculadas bajo el indicador de 240.000 horas de acuerdo a la resolución 0312. La recopilación de datos, su análisis, toma de decisiones, está basado en la resolución 0312

Durante el periodo objeto del informe tuvimos cero fallecimientos resultantes de dolencias o enfermedades laborales. No tuvimos dolencias ni enfermedades laborales.

## Cómo hemos abordado la provisión o facilitación de remediación en relación con temas de estándares laborales durante el período del informe:

No hemos identificado ni causado ningún impacto adverso en ninguno de estos temas durante el período del informe: la libertad de asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva, el trabajo forzoso, el trabajo infantil, la no discriminación en materia de empleo y ocupación, así como las condiciones de trabajo (salarios y horas de trabajo).







### **Capacitación en Actualización Laboral:**

Hemos proporcionado capacitación continua a nuestros empleados para mantenerlos actualizados sobre las leyes laborales y los derechos laborales. Esto garantiza que nuestros trabajadores estén informados y conscientes de sus derechos y responsabilidades.

### **Reducción de jornada laboral:**

Hemos introducido una reducción de jornada laboral en algunos casos, con el objetivo de promover un equilibrio entre el trabajo y la vida personal de nuestros empleados. Esta medida busca mejorar su bienestar y satisfacción en el trabajo.

### **Comunicación en Doble Vía con la UGPP:**

Hemos establecido un canal de comunicación en doble vía con la Unidad de Gestión Pensional y Parafiscales (UGPP) para abordar de manera efectiva cualquier consulta o inquietud relacionada con temas laborales y pensionales. Esto facilita una colaboración más estrecha con la entidad reguladora y asegura el cumplimiento normativo.

Nuestro objetivo principal es mantener un ambiente de trabajo justo, seguro y equitativo para nuestros empleados, donde se respeten sus derechos laborales y se promueva su bienestar, estas acciones adicionales reflejan nuestro compromiso continuo de mejorar nuestras prácticas laborales y asegurarnos de que nuestros empleados se sientan valorados y respaldados en su entorno laboral seguro. Estamos abiertos a seguir implementando medidas adicionales para fortalecer aún más nuestros principios laborales.





# 7.

## MEDIO AMBIENTE

Queremos compartir que, en relación a temas medioambientales relacionados con nuestras operaciones, hemos identificado dos aspectos materiales durante el período del informe, estos son el agua y los residuos. Reconocemos que estos aspectos tienen un impacto significativo en el medio ambiente y estamos comprometidos en gestionarlos de manera responsable en nuestras operaciones.



**Sobre nuestros compromisos y políticas en relación con temas medioambientales:**

En el tema de residuos, contamos con un programa de residuos sólidos que está documentado y establece procedimientos para el manejo adecuado de los residuos tanto en oficina central como en proyecto. Esto refleja nuestro compromiso con la gestión responsable de los residuos.

Por otro lado, en lo que respecta al uso de energía y recursos, si contamos con políticas establecidas que abordan estos aspectos medioambientales para garantizar un uso sostenible de la energía y los recursos en nuestras operaciones.



**Tenemos convenio con la fundación El Triunfo, a quienes durante 2022 les entregamos un total de 382 kg de residuos aprovechables.**

En oficina central tuvimos una producción de 684 kilos de residuos no aprovechables y ninguna producción de residuos peligrosos.

**RESIDUOS APROVECHABLES 2022 (Kg.)**

2022	ARCHIVOC	ARTÓN	PERIÓDICO	PLEGADIZA	SELECCIÓN	CHATARRA	PLÁSTICO	PET	OTROS
27/Sep					08		01		
03/Ago		04			03	01	03	03	
07/Jun	27	14		03	04	40		02	
12/May	21	13			11				
01/Abr		05		03	67				67,4
16/Nov	34	25			23				

**Total 2022 | 382,4**

**RESIDUOS PELIGROSOS**

**2022**

**0**

**RESIDUOS NO APROVECHABLES**

**2022**

**648**



### RESIDUOS APROVECHABLES 2023 (Kg.)

2023	ARCHIVO	CARTÓN	PERIÓDICO	PLEGADIZA	SELECCIÓN	CHATARRA	PLÁSTICO	PET
15/Sep	07	56			15			
17/Jul	25	17		05	14		42	
18/Ene	11	23			27			06

Nuestra política relacionada con el uso de energía y recursos cumple con varios criterios clave: Por ejemplo, está disponible públicamente, lo que significa que cualquiera puede acceder a ella para conocer nuestros estándares y enfoque en este aspecto, y ha sido aprobada al más alto nivel de la empresa, asegurando que esta política sea respaldada por nuestra alta dirección.

#### **Cómo nos hemos relacionado con las partes interesadas afectadas en relación con temas medioambientales durante el período del informe:**

Durante el 2022 no generamos afectaciones negativas en las comunidades aledañas a nuestros proyectos, por el contrario, trabajamos en la iniciativa Conexión J.E.

#### **Las medidas que hemos tomado durante el período de referencia con el objetivo de prevenir y mitigar los riesgos e impactos asociados a estos temas ambientales:**

En lo que respecta al cambio climático, no contamos con una política o procedimiento escrito, pero nos dedicamos a desarrollar pequeñas actividades que contribuyen a mejorar nuestro medio ambiente. Durante el 2022 Nuestra empresa apoyó la restauración y protección de ecosistemas forestales, con nuestra jornada de siembra Conexión J.E. Tuvimos una increíble experiencia ambiental en Conexión J.E. con la Fundación Natura, quienes nos permitieron visitar su Reserva Ecológica Encenillo en Guasca, Cundinamarca. Esta reserva conserva la biodiversidad y mejora la calidad de vida de la fauna, flora y la comunidad local. Además, contribuye a la limpieza del aire y el equilibrio natural en la región, cerca del parque natural Chingaza, fuente de agua para nuestra Capital.





Trabajamos en la formación interna y el desarrollo de capacidades para nuestro personal directo, esto tiene como objetivo aumentar la conciencia y comprensión de estos temas ambientales críticos entre nuestros empleados y garantizar un enfoque más responsable en nuestras operaciones.

Estas acciones son parte de nuestro compromiso continuo con la gestión responsable de los recursos naturales y la reducción de los impactos ambientales negativos en nuestras actividades comerciales.



### **Cómo evaluamos los avances en la prevención y mitigación de los riesgos e impactos asociados a temas medioambientales durante el período del informe:**

No hemos llevado a cabo un seguimiento ni evaluado los avances en ninguno de los temas medioambientales mencionados. Es importante destacar que la falta de seguimiento no significa que no reconozcamos la importancia de estos temas ambientales, sino que actualmente no hemos establecido procesos formales para evaluar nuestro progreso en relación con ellos. Estamos comprometidos en mejorar nuestra gestión ambiental y en considerar formas de evaluar mejor nuestros avances en el futuro.



Durante el período de referencia, no hemos medido nuestras emisiones brutas de gases de efecto invernadero, nos encontramos en la búsqueda de un proveedor para la prestación del servicio de medición de huella de carbono por lo que actualmente no tenemos datos disponibles sobre nuestras emisiones brutas.

Reconocemos que el cambio climático es un problema crítico y que la resiliencia es fundamental para adaptarnos a sus impactos. Estamos evaluando continuamente nuestras estrategias y considerando medidas futuras para abordar este desafío y aumentar nuestra resiliencia en un esfuerzo por contribuir a la mitigación de los efectos del cambio climático.

Por la naturaleza de nuestro negocio, no generamos consumo de energía proveniente de fuentes renovables. Por la naturaleza de nuestro negocio, en la construcción de obras civiles requerimos consumir agua en grandes cantidades, la cual es adquirida con proveedores locales en cada lugar en donde desarrollamos nuestras obras, dichos proveedores deben contar con todos los permisos y cumplir con la normativa nacional para garantizar el origen de dicho líquido, sin generar altas afectaciones o descompensación al medio ambiente de cada región.





## MANEJO DE CRISIS, INTERNA, EXTERNA Y SOSTENIBILIDAD

Resaltamos que hemos llevado a cabo una serie de acciones prácticas adicionales relevantes para implementar nuestros principios medioambientales. Estas acciones incluyen:

- Ejecución de campañas ambientales en cada proyecto ejecutado por la empresa, con el objetivo de concienciar y promover prácticas sostenibles entre nuestros empleados y colaboradores. Ejecutamos seis campañas ambientales en total.
- Mantenimiento de la certificación ISO 14001, que respalda nuestro compromiso con la gestión ambiental efectiva. Esto implica auditorías de seguimiento y recertificación periódicas para asegurar el cumplimiento de los estándares ambientales.



**ICONTEC** Certifica que el Sistema de Gestión de la organización:  
**ICONTEC certifies that the Organization's Management System of:**  
**J.E. JAIMES INGENIEROS S.A.**  
 Calle 63A No. 21 - 36 Bogotá D.C., Colombia  
 ha sido auditado y aprobado con respecto a los requisitos especificados en:  
 has been audited and approved based on the specified requirements of:  
**ISO 14001: 2015**

Este Certificado es aplicable al siguiente alcance:  
 This certificate is applicable to the following scope:  
 Gestión del diseño, suministro, construcción, gerencia de proyectos, montaje, instalación, pruebas, puesta en marcha y mantenimiento en: movimientos de tierra, edificaciones, vías y obras de infraestructura, subestaciones, líneas de transmisión, redes eléctricas, redes y sistemas de telecomunicaciones, fibra óptica, montaje de equipos electromecánicos, sistemas de protección catódica, trazo eléctrico, SPT; Sistemas de Puesta a Tierra, CCTV, Circuito Cerrado de Televisión, monitoreo, sistemas de control, automatización e instrumentación, tuberías de proceso, líneas de transporte de hidrocarburos, montaje y mantenimiento mecánico y estaciones de bombeo, generación de energía eléctrica limpia, para los sectores de hidrocarburos, energético, minero e industrial  
 Design management, procurement, construction, project management, erection, installation, testing, commissioning and maintenance in: earthworks, buildings, roads and infrastructure projects, substations, transmission lines, electrical networks, networks and systems for telecommunications, fiber optics, electromechanical equipment erection, cathodic protection systems, SPT: electrical tracing, grounding systems, CCTV: Closed Circuit TV, monitoring, control systems, automation and instrumentation, process piping, hydrocarbon transportation lines, erection and mechanical maintenance and pumping stations, clean electric power generation, for the hydrocarbon, energy, mining and industrial sectors

Esta aprobación está sujeta a que el sistema de gestión se mantenga de acuerdo con los requisitos especificados, lo cual será verificado por ICONTEC  
 This approval is subject to the maintenance of the management system according to the specified requirements, which will be verified by ICONTEC

Fecha de Aprobación: Approval Date:	2007 01 24	Fecha Última Modificación: Last Modification Date:	2018 03 21
Fecha de Vencimiento: Expiration Date:	2021 03 20	Fecha de Restauración: Restoration Date:	

Certificado: 3A202-1  
 Certificate

Roberto Enrique Montoya Villa  
 Director Ejecutivo  
 CEO

A pesar de los desafíos que enfrentamos en nuestro camino hacia la sostenibilidad, estas acciones nos han permitido avanzar en la prevención y mitigación de impactos ambientales. Continuaremos trabajando en la implementación de medidas adicionales para mejorar nuestro desempeño ambiental y cumplir con nuestros objetivos.



# 8.

# ANTICORRUPCIÓN





La empresa cuenta con un programa de cumplimiento en anticorrupción excelentemente establecido, este programa incluye manuales de procedimientos para gestionar el riesgo, prevenir el lavado de activos, combatir la financiación del terrorismo y evitar el financiamiento de la proliferación de armas de destrucción masiva. Es importante destacar que este programa es una parte fundamental de nuestras operaciones y refleja nuestro compromiso con la integridad y la ética empresarial.



En cuanto a la formación en materia de anticorrupción e integridad, algunos empleados de la empresa reciben esta capacitación, además, la empresa supervisa su programa de cumplimiento en anticorrupción a través de auditorías internas periódicas, revisión de formatos, entrega de información y soportes correspondientes.

Resaltamos que la empresa ha tomado acciones concretas en el ámbito anticorrupción. Esto incluye la realización de capacitación, tanto en la matriz de riesgos que involucra a todas las partes interesadas, como en cursos para el manejo de listas negras. Estas acciones se llevan a cabo con el objetivo de fortalecer las medidas preventivas y mejorar la integridad en la empresa.

Hasta el momento no hemos tenido incidentes relacionados con temas de corrupción o lavado de activos al interior de nuestra organización ni con nuestra cadena de valor, que pueda implicar un riesgo para el negocio.





**J.E. JAIMES**  
INGENIEROS S.A.

**ESTA ES LA RUTA  
HACIA UN FUTURO  
PRÓSPERO Y  
CONSCIENTE**



**CONEXIÓN J.E.**